



## Tariffnemndas vedtak om endring av § 3 i forskrift om fortsatt delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter

Protokoll 10/2018

### Innledning

Tariffnemnda mottok den 20. november 2018 en anmodning fra LO om å endre § 3 (1) i forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter. Forskriften ble vedtatt 11. oktober 2018 og skal tre i kraft 1. desember 2018. § 3 (1) gjelder lønssatsen for arbeidstakere som har fylt 18 år. Denne er fastsatt til 180,43 per time. Den riktige lønssatsen i henhold til Renholdsoverenskomsten skal være 181,43 per time. Feilen skyldes en skrivefeil i LOs begjæring til Tariffnemnda 25. mai 2018.

Tariffnemnda har også mottatt en felles uttalelse fra NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund, hvor de ber om at feilen rettes opp i forskriften.

§ 3 har følgende ordlyd:

*Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 180,43.*

*Arbeidstaker under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 133,39.*

*For arbeid mellom klokken 2100 og 0600 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Lønnstillegget skal være minst 26 kroner per time.*

Med hjemmel i allmenngjøringsloven § 5 har Tariffnemnda fattet vedtak om å endre § 3 (1) slik at § 3 nå skal lyde:

### § 3. Lønnsbestemmelser

*Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 181,43.*

*Arbeidstaker under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 133,39.*

*For arbeid mellom klokken 2100 og 0600 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Lønnstillegget skal være minst 26 kroner per time.*

Nemnda har lagt vekt på at lønnsbestemmelsen er ment å stemme overens med den underliggende tariffavtalen.

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5 har Tariffnemnda truffet vedtak om endring av forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Endringen trer i kraft 1. desember 2018.

Oslo, 22. november 2018

Dag Nafstad  
Steinar Holden  
Giuditta Cordero-Moss  
Knut Bodding  
Kurt Weltzien

## **Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter**

Hjemmel: Fastsatt av Tariffnemnda 11. oktober 2018 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5. Endret 22. november 2018.

### **Kap. I. Innledende bestemmelser**

#### *§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring*

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Overenskomst for Renholdsbedrifter 2018–2020 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og NHO Service og Handel på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Arbeidsmandsforbund på den annen side.

#### *§ 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar*

Forskriften gjelder for private bedrifter som driver salg av renholdstjenester. Forskriften gjelder for ansatte i slike bedrifter som utfører renhold.

Forskriften gjelder ikke for ansatte i bedrifter som er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger under Reform 94 og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppgaver som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

### **Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår**

#### *§ 3. Lønnsbestemmelser*

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 181,43.

Arbeidstaker under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 133,39.

For arbeid mellom klokken 2100 og 0600 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Lønnstillegget skal være minst 26 kroner per time.

#### *§ 4. Regulering av lønn i forskriftens virketid*

Tariffnemnda kan endre satsene i § 3 som følge av tariffrevisjoner.

#### *§ 5. Utgifter til reise, kost og losji*

For arbeidsoppdrag hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, skal arbeidsgiver etter nærmere avtale dekke nødvendige reiseutgifter ved arbeidsoppdragets begynnelse og slutt. Før arbeidsgiver sender arbeidstaker på oppdrag utenfor sitt hjemsted, skal det være avtalt ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men fast diettsats, betaling etter regning e.l. kan avtales.

#### § 6. *Personlig utstyr (arbeidstøy)*

Arbeidsgiver holder nødvendig arbeidstøy og skotøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet.

### **Kap. III. Fravikelighet m.m.**

#### § 7. *Fravikelighet*

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

### **Kap. IV. Ikrafttreden m.m.**

#### § 8. *Ikrafttreden og opphør*

Forskriften trer i kraft 1. desember 2018.

Forskriften gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Forskriften opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalene ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalene er avløst av nye avtaler, jf. allmenngjøringsloven § 7, jf. allmenngjøringsloven § 7.

Forskrift 31. mars 2017 nr. 533 om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.