



Tariffnemnda
Postboks 4720 Torgarden
NO 7468 TRONDHEIM

Høring - begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter

Arbeidstilsynet viser brev datert 11.2.2021 om høring vedrørende begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Vi støtter en fortsatt allmenngjøring i renhold av de samme grunner som fremkommer i LO sin begjæring. Vi har imidlertid følgende kommentarer til høringsnotatet;

Reisetid mellom oppdrag og utgiftsdekning

Bestemmelsen som er foreslått inntatt lyder:

"Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet.

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag, dekkes dette etter avtale"

Arbeidstilsynet er enig i innføring av bestemmelse om rett på lønn for reisetid mellom ulike arbeidssteder. Samtidig vil denne ordlyden etter vår vurdering kunne skape utfordringer å håndheve.

Den første utfordringen ligger i ordlyden «*ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid*». Hvilken betydning får det at det kreves at det er ulike oppdrag? Det må være tilstrekkelig at renholder har reisetid mellom flere arbeidssteder. Bruk av ordlyden «*ulike oppdrag*» synes å indikere at det må være snakk om ulike oppdragsgivere, slik tariffavtalen ble tolket i AR-2019-19. Dette er ikke i tråd med begrunnelsen i høringsbrevet om at bestemmelsen er tenkt å slå fast at reisetid mellom alle typer oppdrag skal omfattes, uavhengig av hvem som er oppdragsgiver. Ordlyden burde etter vår vurdering endres til «*reisetid mellom ulike arbeidssteder eller oppdragssteder*».

Neste problemstilling knytter seg til formuleringen «*som følger rett etter hverandre i tid*». For å unngå omgåelser, og ulik forståelse av forskriften bør det klargjøres at reisetid mellom ulike arbeidssteder er å anse som arbeidstid, og at renholder skal ha lønn for denne tiden. Det vil være et tolkingsspørsmål hvor nært i tid oppdragene må være. Kan en arbeidsgiver omgå bestemmelsen ved å lage forskyvninger i tidsplanen, slik at renholderen ikke kan gå umiddelbart i gang med oppdraget ved ankomst på et nytt arbeidssted? Hva om renholder må vente en halv-, eller en time eller enda lenger. Hva ligger i kravet «*rett etter hverandre i tid*»?



Videre står det «*enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet*». Arbeidstilsynet har alltid lagt til grunn at reisetid mellom oppdrag skal anses som arbeidstid etter definisjonen i aml § 10-1. Ordlyden i bestemmelsen kan indikere at dersom det ikke er snakk om «*reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid*», så er ikke reisetiden å anse som arbeidstid.

Utfordringen med at det er tilstrekkelig at reisetiden regnes inn i rammetimetallet, er om rammetimetallet er for lavt. Da vil ikke arbeidstakeren få allmenngjort lønn for den faktisk arbeidete tiden. Dette vil imidlertid kunne fanges opp av begrepet «*lønn per time*» i § 3, som er tolket slik at renholderen skal ha lønn for faktisk arbeidet tid. En mer logisk sammenheng ville tilsi at lønn for reisetid tas inn i bestemmelsen i § 3 og forståelsen av «per time»

Virkeområdet

Vi støtter også opphevelse av unntaket i virkeområdebestemmelsen i § 2.

Arbeidstilsynet mener at et slik unntak er med på å vanskeliggjøre både bestillere og Arbeidstilsynet sin håndheving av allmenngjøringen. Unntaket innebar at bestillere måtte undersøke om en renholdsvirksomhet var bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett fordi dette var avgjørende for om bestiller har informasjons- og påseplikt. For Arbeidstilsynet innebar unntaket at vi først måtte undersøke om renholdsleverandøren var bundet av en slik tariffavtale, før vi kunne gjennomføre tilsyn med bestillere og deres plikt til å informere om allmenngjort tariffavtale og påseplikt. Tilsvarende ved tilsyn med renholdsvirksomhetene.

Oppheving av dette unntaket vil altså lette både Arbeidstilsynet, bestillere og hovedleverandørers oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår i renholdsbransjen, og gjøre regelverket enklere å forstå.

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/8241. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes
seksjonsleder

Kristin Johansen Cock
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.