

Tariffnemnda
Postboks 4720 Torgarden
7468 TRONDHEIM
post@nemndene.no (sendes bare på e-post)

Vår dato: 26.08.2022
Deres dato: 01.07.2022
Vår referanse: Vår ref
Deres referanse: 2022/8

Høringsvar – fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten

Det vises til høringsbrev fra Tariffnemnda datert 1. juli 2022 i forbindelse med LOs begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

NHO Service og Handel støtter fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten som et av flere nødvendige tiltak for å sikre ordnede forhold og å redusere antallet useriøse virksomheter innen bransjen. NHO Service og Handel støtter imidlertid ikke ubetinget forslaget til forskrift, og våre innvendinger er i all hovedsak de samme som tidligere år. Dette vil bli nærmere belyst nedenfor.

Virkeområdet:

NHO Service og Handel støtter ikke den foreslåtte ordlyden i § 2. Vi mener det fortsatt er nødvendig å presisere at forskriften ikke kommer til anvendelse når arbeidstakerne er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Bakgrunnen for dette fremkommer av tidligere høringsvar, og siden det ikke er foreslått noen direkte endringer her, gjentas ikke dette. Vi finner det imidlertid problematisk med en ordlyd som sier at forskriften gjelder for arbeidstakere i bedrifter bundet av Renholdsoverenskomsten. Vi forstår at bakgrunnen for forslaget er at Arbeidstilsynet trenger hjemmel for å føre tilsyn med allmenngjøringsforskriften i bedrifter bundet av Renholdsoverenskomsten. Imidlertid har Renholdsoverenskomsten en annen regulering av reisetid mellom oppdrag enn det forskriften legger opp til ("rammetimetall")¹, og tariffbundne bedrifter som bruker denne muligheten, vil dermed bryte allmenngjøringsforskriften selv om de forholder seg til tariffavtalen.

Når det er sagt, mener NHO Service og Handel at Arbeidstilsynet må oppprioritere tilsyn med bransjen. Allmenngjøringsforskriften allmenngjør bare deler av Renholdsoverenskomsten og Arbeidstilsynet kan føre tilsyn med en rekke andre forhold i bedriften slik som arbeidstid, arbeidsgivers og arbeidstakers plikter, HMS, registrerings- og meldeplikt, verneombud, kontrolltiltak og arbeidsavtaler. Vi antar at useriøse aktører i bransjen i mange tilfeller ikke etterlever disse bestemmelsene og at tilsyn med dette vil bidra til kartlegging, opprydding og ansvarliggjøring i og av useriøse bedrifter.

¹ I tariffoppgjøret 2020 ble partene enige om en endring i Renholdsoverenskomsten § 4 nr. 3 som lyder som følger: "Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet". For hvert oppdrag kan således bedriften fastsette en estimert tid som renholdet skal utføres og i dette rammetimetallet også innta reisetid mellom ulike oppdrag.

Reisetid mellom oppdrag og utgiftsdekning

NHO Service og Handel støtter den foreslåtte bestemmelsen som regulerer reisetid mellom oppdrag. Det er imidlertid – som overfor beskrevet – viktig å være oppmerksom på at bedrifter bundet av Renholdsoverenskomsten kan velge et tredje alternativ for kompensasjon for reisetid mellom oppdrag som følger rett etter hverandre i tid – nemlig å bake dette inn i rammetimetallet. Ordningen med rammetimetall er avtalt mellom tariffpartene og egner seg ikke for allmenngjøring.

Vi mener den bestemmelsen er tilstrekkelig klar slik som foreslått og egnet for Arbeidstilsynets håndheving.

Med vennlig hilsen

NHO Service og Handel



Anne Cecilie Kaltenborn

Administrerende direktør