

**Dato**

21.05.2019

Vår referanse

19/21875

Saksbehandler

Helene Nødset Lang

Protokoll 03/2019

Tariffnemndas vedtak av 21.05.2019 om endring av lønnssetningene i forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter

Tariffnemnda har mottatt til behandling LOs begjæring av 29.04.2019 om endring av minstelønnssetninger i forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter, på grunnlag av mellomoppgjøret 2019.

LO ber om endring av minstelønnssetningene i ovennevnte forskrifts § 3 i tråd med protokoll datert 15.03.2019 mellom NHO Mat og Drikke og Sjømat Norge på den ene side og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) på den annen side. Nye lønnssetninger gjeldende fra 01.04.2019 er som følger:

- a) kr. 195,20 for fagarbeidere
- b) kr. 183,70 for produksjonsarbeidere

Høring

Forslag til lov og forskrift skal normalt legges ut på høring i henhold til forvaltningsloven § 37.

Høring kan unnlates dersom den:

- ikke vil være praktisk gjennomførbar
- kan vanskeliggjøre gjennomføringen av tiltaket eller
- må anses som åpenbart unødvendig.

Forskriftene om allmenngjøring ble lagt ut på høring høsten 2018. Tariffnemnda har disse høringsuttalelsene tilgjengelig og anser det derfor som åpenbart unødvendig å legge begjæringene om endring av minstelønnssetningene på høring.

Tariffnemndas vedtak

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5 har Tariffnemnda fattet vedtak om endring av forskriften i tråd med de nye lønnssetningene i tariffavtalen.

§ 3 har opprinnelig ordlyd:

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på:

- a. kr 192,20 for fagarbeidere
- b. kr 180,70 for produksjonsarbeidere.

Arbeidstakere under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på 80 % av minstelønnsatsen i første ledd. Arbeidstakere over 17 år som har arbeidet 12 uker i bedriften skal lønnes i henhold til de lønnsgrupper deres arbeid hører inn under. Skoleungdom beholder opparbeidet lønnsansiennitet fra det ene året til det neste i samme bransje. Lønnsansiennitet opparbeidet som unge arbeidstakere gjelder også ved oppnåelse av voksen alder 18 år.

På arbeidsplasser med skiftarbeid skal det betales et tillegg til timesatsen i første ledd på:

- a) Toskiftarbeid
20 % av minstelønnsatsen i § 3 første ledd.
- b) Treskiftarbeid
25 % av minstelønnsatsen i § 3 første ledd.

Ytelser som betales som refusjon av utgifter som faktisk er påløpt på grunn av utsendingen, for eksempel reiseutgifter, kost og losji, skal ikke regnes som lønn etter forskriften.

§ 3 skal nå lyde:

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på:

- a. kr 195,20 for fagarbeidere
- b. kr 183,70 for produksjonsarbeidere.

Arbeidstakere under 18 år som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på 80 % av minstelønnsatsen i første ledd. Arbeidstakere over 17 år som har arbeidet 12 uker i bedriften skal lønnes i henhold til de lønnsgrupper deres arbeid hører inn under. Skoleungdom beholder opparbeidet lønnsansiennitet fra det ene året til det neste i samme bransje. Lønnsansiennitet opparbeidet som unge arbeidstakere gjelder også ved oppnåelse av voksen alder 18 år.

På arbeidsplasser med skiftarbeid skal det betales et tillegg til timesatsen i første ledd på:

- a) Toskiftarbeid
20 % av minstelønnsatsen i § 3 første ledd.
- b) Treskiftarbeid
25 % av minstelønnsatsen i § 3 første ledd.

Ytelser som betales som refusjon av utgifter som faktisk er påløpt på grunn av utsendingen, for eksempel reiseutgifter, kost og losji, skal ikke regnes som lønn etter forskriften.

Endringene i lønnssetningene trer i kraft 1. juni 2019.

Tariffnemnda, 21. mai 2019

Dag Nafstad

Steinar Holden

Giuditta Cordero-Moss

Knut Bodding

Kurt Weltzien