

Tariffnemnda

Deres ref: 18/27114

Oslo, 17.09.2018
Vår ref: Tore Berg/ 18-23806

FORTSATT ALLMENNGJØRING RENHOLD 2018 - HØRINGSSVAR

Hovedorganisasjonen Virke viser til [høringsbrev av 28.6.2018](#) om forslag om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Virke Service representerer flere store og mindre virksomheter som leverer renholdstjenester til både proffmarkedet og privatmarkedet.

Virkes synspunkter kan oppsummeres i følgende punkter:

- Virke mener at fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter er nødvendig
- Virke mener at søndags- og helgetillegg bør allmenngjøres
- Virke mener at det bør være samsvar mellom tolkning av arbeidstids i den allmenngjorte tariffavtale og allmenngjøringsforskriften

1. Virke mener at fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter er nødvendig

Virke viser til begjæringen og henvisningen til at Arbeidstilsynet i perioden har funnet avvik i lønnsutbetalingene i om lag 19 prosent av tilsynene. I en betydelig andel av tilsynene har Arbeidstilsynet måttet ta i bruk pressmidler for å følge opp reaksjoner, noe som er tegn på at manglende evne og vilje hos virksomheten til å etterleve regelverket.

Videre vil Virke vise til Fafo-rapporten «Renere i renhold?» som er utarbeidet på oppdrag fra bransjeprogram renhold. Rapporten viser at det fortsatt er store utfordringer knyttet til et høyt innslag av utenlandsk arbeidskraft og dårlige lønnsbetingelser i renholdsbransjen. Fafo-rapporten er basert på spørreundersøkelse hvor endelig utvalg treffer den mest seriøse del av bransjen. Likevel avdekket Fafo rapporten at ca. 50 prosent innenfor dette utvalget betaler betydelig under

allmenngjort lønn. Virke mener på bakgrunn av dette at grunnlaget for en fortsatt allmenngjøring er til stede.

2. Virke mener at søndags- og helgetillegg bør allmenngjøres

Gjeldende forskrift om allmenngjøring har ikke fastsatt lønnsbestemmelser om søndag- og helligdagsarbeid, jf. forskriftens § 3 om lønnsbestemmelser. At bestemmelser om lønnstillegg ved søndag- og helligdagsarbeid ikke er i gjeldende forskrift, har åpnet for urimelig konkurranse om disse vilkårene.

Virke ser det derfor som rimelig at denne bestemmelsen oppdateres slik at lønnsvilkår for søndager og helligdager også allmenngjøres.

3. Virke mener at det bør være samsvar mellom tolkning av arbeidstids i den allmenngjorte tariffavtale og allmenngjøringsforskriften

Arbeidstid og lønn per time

Allmenngjøringsforskriften kan ikke gå lenger enn bestemmelsene i den overenskomst som faktisk allmenngjøres. Forskriftens § 3 om lønnsbestemmelser må følgelig tolkes i samsvar med Renholdsoverenskomstens § 2 når det gjelder hvor mange timer som faktisk skal avlønnes med allmenngjort lønn

I tidligere vedtak og brev har Tariffnemnda uttalt at begrepet «per time», jf. § 3, skal forstås som faktisk arbeidstid og at arbeidsgiver derfor må lønne mellom oppdrag og utover det som er innholdet i den konkrete arbeidsavtalen.

Virke mener at det bør være samsvar mellom arbeidstidsbegrepet i forskrift om allmenngjøring og den allmenngjorte tariffavtalen og at Tariffnemnda bør forskriftsfeste dette.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Stein Johnsen

Tore Berg

Direktør Virke Service

Senierrådgiver